



# COMISIÓN PERMANENTE DE BACHILLERATO

# Evaluación del desempeño de docentes y tutores y su formación

Red colaborativa 2

Mtra. Beatriz Antonieta Almanza Huesca

Lic. Aída Ostria Baltazar

Lic. Blanca Alicia Vargas Villanueva

Lic. Jaime Flores Suaste

Mtra. Verónica Guillermina González Ledesma

# Metas

Proponer estándares de evaluación del desempeño docente en las aulas.

 Revisar los instrumentos vigentes de evaluación del desempeño docente (Cuestionario de Actividad Docente, Instrumento de Apoyo a la Superación Académica e informes de trabajo) para fortalecer la práctica de evaluación del desempeño del profesorado.

Explorar innovaciones de evaluación del desempeño docente.

Programa de reconocimiento a la docencia de excelencia.

# Instancias investigadas

- Escuela Nacional Preparatoria
- Colegio de Ciencias y Humanidades
- Bachillerato a Distancia

# Programas consultados

- Evaluación de la actividad docente: Proyectos e Informes
- Programa Institucional de Tutoría y Asesoría
- Instrumentos de evaluación de los estudiantes: IASA y CAD
- Programa de Docencia de Calidad

# Síntesis de trabajo

Se recabó toda la información de los tres subsistemas de bachillerato. En el caso de la ENP, fue necesario insistir en la entrega de documentos y sólo se proporcionaron datos muy generales sobre sus procesos.

 Con toda la información recabada, la Red hizo una revisión del marco jurídico y normativo de la evaluación de la docencia.

# Síntesis de trabajo

• En los análisis realizados se utilizaron los veintisiete estándares para la evaluación de los profesores del *Joint Committee on Standards for Educational Evaluation*, con el fin de determinar el grado de cumplimiento en los procesos de evaluación revisados en los subsistemas de bachillerato.

# 27 Estándares de evaluación de profesores

# Legitimidad

P1 Orientación de los servicios

P2 Políticas y directrices apropiadas

P3 Acceso a la información de la evaluación

P4 Interacción con los evaluados

P5 Evaluación comprensiva

P6 Conflicto de intereses

P7 Viabilidad legal

# **Factibilidad**

F1 Procedimientos prácticos

F2 Viabilidad política

F3 Viabilidad fiscal

## **Utilidad**

U1 Orientación constructiva

U2 Usos definidos

U3 Cualificaciones del evaluador

**U4** Criterios explícitos

U5 Informes útiles

U6 Seguimiento y desarrollo profesional

## **Precisión**

A1 Interpretaciones válidas

A2 Expectativas definidas

A3 Análisis del contexto

A4 Documentación de propósitos y procedimientos

A5 Información defendible

A6 Información confiable

A7 Control sistemático de datos

A8 Identificación y manejo de sesgos

A9 Análisis de la información

A10 Conclusiones fundamentadas

A11 Metaevaluación

# Síntesis de trabajo

 Al momento actual se están generando las recomendaciones por subsistema, a fin de que éstas puedan contribuir a fortalecer las prácticas de evaluación de profesores y tutores.

 Se cuenta con un documento integrado, cuyo índice es el siguiente:

### INTRODUCCIÓN

### MARCO DE REFERENCIA

### MÉTODO DE TRABAJO

### LA EVALUACIÓN DE LA DOCENCIA: SITUACIÓN Y RESULTADOS

Escuela Nacional Preparatoria Colegio de Ciencias y Humanidades Bachillerato a Distancia

### LA EVALUACIÓN DE LA TUTORÍA: SITUACIÓN Y RESULTADOS

Escuela Nacional Preparatoria Colegio de Ciencias y Humanidades Bachillerato a Distancia

### LA EVALUACIÓN DE LA ASESORÍA: SITUACIÓN Y RESULTADOS

Escuela Nacional Preparatoria Colegio de Ciencias y Humanidades Bachillerato a Distancia

### RECONOCIMIENTO A LA DOCENCIA DE EXCELENCIA

### **PROPUESTAS**

Estándares Prácticas

> REFERENCIAS ANEXOS

# Entrega de informe

Para cerrar un informe de calidad se requieren treinta días adicionales de trabajo, para el análisis y redacción de las recomendaciones finales.



Presentación preparada por la Subdirección de Procesos y Programas Académicos de la DEE en apoyo al trabajo de la red colaborativa de Evaluación del desempeño de docentes y tutores y su formación del Consejo de Evaluación Educativa